

Unsere Highlights im Überblick



- 1. Individuelles Coaching:**
Maßgeschneidertes 3-monatiges Programm mit 2 Einzelcoaching-Terminen pro Woche.
- 2. Stressbewältigung:**
Techniken zur Stressbewältigung und realistische Zielsetzung.
- 3. Passende Stellen:**
Identifikation passender Stellen und strategische Bewerbungsplanung.
- 4. Selbstwert stärken:**
Neudefinition beruflicher Ziele und Stärkung des Selbstwerts.
- 5. Gesundheitsmanagement:**
Strategien zur Integration gesundheitlicher Aspekte in den Berufsalltag.

Arbeit



Gesellschaft



Gesundheit



Psyche



Ü50 Coaching für Führungskräfte

Wir unterstützen Sie bei Ihrem erfolgreichen beruflichen Neustart als erfahrene Führungskraft.



DIE KÖNIGS

- Seit über 30 Jahren
im Einsatz für Menschen -



Die Königs & Team



Unsere Coaching Zentren

Am Sandfeld 17a
76149 Karlsruhe - Neureut

Karlsruher Str. 31 - 33
76437 Rastatt



+49 72 1 - 16 08 98 70



info@koenigs-academy.de



www.koenigs-academy.de



Herausforderungen meistern - gemeinsam den Weg in die berufliche Zukunft finden

UNSER COACHING PROGRAMM

Gut ausgebildete Führungskräfte, die sich neu bewerben oder beruflich orientieren müssen, stehen vor speziellen Herausforderungen. Wir bieten ein maßgeschneidertes 3-monatiges Coaching-Programm mit 2 Einzelcoaching-Terminen pro Woche an, um Ihnen den Übergang zu erleichtern und einen individuellen Integrationsfahrplan zu erstellen.

UNSER ZIEL = IHR ERFOLG!

Unser Coaching-Programm endet idealerweise mit der Aufnahme einer neuen beruflichen Tätigkeit, einem Praktikum oder einer Anpassungsqualifizierung mit Jobgarantie. Wir sind Ihr verlässlicher Partner auf dem Weg zu einer erfolgreichen beruflichen Wiedereingliederung.



Häufige Herausforderungen & unsere Unterstützungsansätze

HOHE ERWARTUNGEN UND DRUCK

- **Herausforderung:** Hohe Erwartungen an die Neuorientierung, Druck, schnell eine passende Position zu finden.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Stressbewältigungstechniken und realistische Zielsetzung.

ÜBERQUALIFIKATION

- **Herausforderung:** Schwierigkeit, Stellen zu finden, die den Qualifikationen entsprechen. Bedenken wegen Überqualifikation.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Identifikation passender Stellen und strategische Bewerbungsplanung.

VERLUST VON STATUS UND IDENTITÄT

- **Herausforderung:** Identitätsverlust und Sorge um geringeren Status.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Neudefinition beruflicher Ziele und Stärkung des Selbstwerts.



GESUNDHEITLICHE PROBLEME

- **Herausforderung:** Umgang mit altersbedingten gesundheitlichen Problemen, die die Arbeitsfähigkeit beeinflussen können.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Gesundheitsmanagement und Strategien zur Integration gesundheitlicher Aspekte in den Berufsalltag.

KOMPLEXER BEWERBUNGSPROZESSES

- **Herausforderung:** Aufwendige Bewerbungsverfahren und Anpassung von Bewerbungsunterlagen.
- **Mögliche Lösungsansätze:** Effiziente Bewerbungstechniken und maßgeschneiderte Unterlagen.

